

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

北塩原村

項 目		最新値		基準日値	
女性職員の採用割合		100.0%	平成30年度	0.0%	平成27年度
採用試験の受験者の女性割合		50.0%	平成30年度	61.5%	平成27年度
職員の女性割合		34.9%	平成31年4月1日	33.3%	平成28年4月1日
男女別の継続勤務年数	男性	17.0年	平成31年4月1日	17.7年	平成28年4月1日
	女性	13.5年	平成31年4月1日	13.1年	平成28年4月1日
男女別の育児休業取得率	男性	0.0%	平成30年度	—	
	女性	100.0%	平成30年度	—	
男性の配偶者出産休暇取得率		対象なし	平成30年度	—	
超過勤務の状況(職員一人当たり)		4.9時間	平成30年度	3.8時間	平成27年度
年次有給休暇取得日数		8.5日	平成30年度	—	
管理職の女性割合		19.2%	平成31年4月1日	12.5%	平成28年4月1日
各役職段階の女性職員の割合	課長職	16.6%	平成31年4月1日	8.3%	平成28年4月1日
	係長職	21.4%	平成31年4月1日	16.6%	平成28年4月1日
	主査	60.0%	平成31年4月1日	—	
	副主査	40.0%	平成31年4月1日	—	
	主事	47.6%	平成31年4月1日	—	